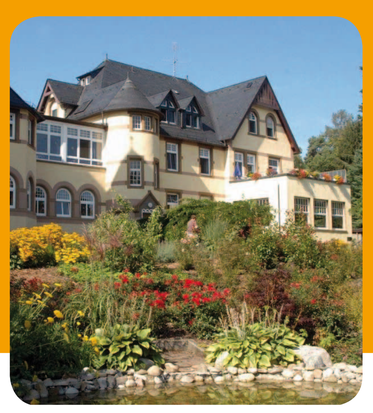

Klinik Hohe Mark Oberursel

Gütesiegel 2012

BUND-GÜTESIEGEL
Energie sparendes Krankenhaus

Klinik

Klinik Hohe Mark
Friedländerstr. 2, 61440 Oberursel
www.klinik-hohe-mark.com

Ansprechpartner:
Klaus-Henning Seyboth, Technischer Leiter
Tel.: 06171 204-6000
E-Mail: klaus-henning.seyboth@hohemark.de

- Krankenhaus für Psychiatrie, Psychotherapie und Psychosomatik
- Träger: Deutscher Gemeinschafts-Diakonieverband (DGD) GmbH, Marburg
- Bettenzahl 216
- Struktur:
  Gründung 1904 als Privatklinik, seit 1933 unter der Trägerschaft des DGB, 27 Gebäude, davon fünf denkmalgeschützt

Konzept

- Energetische und bauliche Sanierung umfasst die Wärmedämmung bei Fenstern und Fassaden sowie die Wärmeversorgung mit Installation eines Blockheizkraftwerks
- Investition von 1,6 Mio. Euro

Einsparung

- **REDUZIERUNG DER CO_2-EMISSIONEN UM 26,6% im Jahr 2011**
- **CO_2-EINSPARUNG VON 505 t pro Jahr seit 2008**
- **Senkung der Energiekosten um mehr als 160.000 Euro netto pro Jahr**

Umsetzung

Wärmeversorgung

- Erneuerung des gesamten Nahwärmenetzes (800m) und der Wärmeverteileranlagen (2007)
- Austausch des alten Gaskessels (Bj. 1982, 1,6 MW) gegen neuen Spitzenlastkessel (Buderus) mit 900 kW Leistung in 2010
- Reduktion der Vorlauftemperaturen um ca. 22% zur Vermeidung von Wärmeverlusten
- 2011 Einbau eines Blockheizkraftwerks mit 140 kW elektr. und 212 kW therm. Leistung (8.000 h Laufzeit)
- Einbau einer neuen busgesteuerten DDC-Steuerung für alle Heizanlagen im Nahwärmenetz in 2011
- Austausch der Umwälzpumpen gegen geregelte Pumpen

Gebäudedämmung

- Austausch der Fenster in verschiedenen Gebäuden (2007/2008)
- 140 mm Dämmung der Fassaden Gymnastikhalle und Arbeitstherapie (2012)
- Dämmung des Daches Arbeitstherapie

Beleuchtung und Stromeinsparung

- Bewegungsmelder und Zentralschaltungen zur Lichtsteuerung
- Einsatz von LED-Leuchtröhren in ständig benutzten Leuchten
- Austausch veralteter T9-Leuchtstoffröhren
- Einsatz virtueller Server und Strom sparender PCs

Klima- und Lüftungstechnik

- Bedarfsgerechte Fahrweise (Belüftung und Klimatisierung mit Absenkzeiten)

Energiemanagement

- Kontinuierliche automatische Erfassung und Auswertung der Wärme- und Stromverbrauchsdaten über Gebäudeleittechnik (Kieback&Peter)
- Steuerung der maximalen Raumtemperatur und Absenkzeiten
- Monatliche Energieberichte
- Interne Kommunikation und Information aller Berufsgruppen über das Intranet zu umweltrelevanten Themen

Sonstiges Engagement

- Teilnahme am Ökoprofit-Programm der Hochtaunus-Kommunen
- Fachgruppenübergreifendes Umweltteam, Umweltbeauftragte, Umweltleitbild
- 2011 Teilnahme an der Charta der „100 Unternehmen für den Klimaschutz“, die vom hessischen Umweltministerium initiiert wurde
- Mitarbeiterschulung der technischen Berufsgruppe

© BUND Berlin e.V. 2012