

KLINIK HOHE MARK

10. MÄRZ 2018 – **TEIL III.**

PRESSEMITTEILUNG

Auszeichnung für Klinik Hohe Mark im Wettbewerb Great Place to Work®; Beste Arbeitgeber in Hessen 2018 ... und im bundesweiten Great Place to Work® Wettbewerb für "Beste Arbeitgeber Gesundheit & Soziales 2018 der Kategorie Kliniken".

Statement von Ulrike Bachner, Qualitätsmanagementbeauftragte der Klinik Hohe Mark

Seit 2010 lässt die Klinik Hohe Mark standardmäßig alle drei Jahre die Zufriedenheit der Mitarbeitenden durch externe Institute erfragen. Hieraus ergaben sich – *auf der Basis einer hohen Mitarbeiterzufriedenheit* - immer wieder auch erfolgreiche Entwicklungsprojekte. So z.B. Angebote im Bereich Gesundheitsmanagement - *gemeinsam mit der MAV und der Berufsgenossenschaft* - sowie ein Führungskräfte-Training „gesund führen.“

Im vergangenen Jahr entschied sich die Klinik Hohe Mark die anstehende Mitarbeiter Zufriedenheits-Analyse erstmals durch die **Great Place To Work (GPTW) GmbH** aus Köln durchführen zu lassen. Hintergrund für diese Entscheidung war das spezielle Konzept von GPTW, welches die Entwicklung der Arbeitgebermarke und Führungskultur Klinik Hohe Mark am besten zu unterstützen verspricht. Dass dies erfolgreich direkt im ersten Anlauf gelang, zeigen die aktuellen Auszeichnungen, wo die Klinik Hohe Mark beim bundesweiten Great Place to Work® Wettbewerb der Arbeitgeber Gesundheit & Soziales 2018 in der Kategorie Kliniken den 5. Platz von 68 Teilnehmern erreichte. Beim Wettbewerb „Beste Arbeitgeber Hessen 2018“ wurde in der Kategorie 251 bis 1.000 Mitarbeitende sogar Platz 3 erreicht.

Die Mitarbeiterbefragung von 2017 hatte einen Schwerpunkt in den Themenbereichen Glaubwürdigkeit, Respekt, Fairness, Stolz und Teamgeist. Hiermit konnten zukunftsweisende Aspekte für die Weiterentwicklung der Mitarbeiterorientierung und Führungskultur der Klinik Hohe Mark abgebildet werden. Unten vielen exzellenten Ergebnissen war besonders die Identifikation mit den Zielen der Klinik Hohe Mark sehr erfreulich. So z.B. sagten knapp 90 % der Mitarbeiter ja zu den Fragen „*Ich glaube, ich kann hier einen wichtigen Beitrag leisten!*“ und „*Ich bin stolz auf das, was wir hier gemeinsam leisten!*“

Fazit: Neben der Bestätigung der bisherigen Unternehmenskultur und den neuen wichtigen Impulsen für die ganzheitliche Weiterentwicklung der Klinik, helfen die Auszeichnungen sehr, sich besonders den vielfältigen Herausforderungen des Fachkräftemangels im Gesundheitswesen selbstbewusst zu stellen. Gerade in der Kombination eines christlich begründeten, wertorientiertes Krankenhausprofils mit fachlicher Kompetenz, starker Teamorientierung und einem Herz für die Menschen kann sich die Arbeitgebermarke Klinik Hohe Mark zukunftsfähig weiter entwickeln.